

АДМИНИСТРАЦИЯ СЕЛИВАНОВСКОГО РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

11.01.2017

№ 11

О внесении изменений в приложение к постановлению администрации Селивановского района от 06.03.2015 № 184 «Об оплате труда работников образовательных организаций муниципального образования Селивановский район Владимирской области»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»,
ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в приложение к постановлению администрации Селивановского района от 06.03.2015 № 184 «Об оплате труда работников образовательных организаций муниципального образования Селивановский район Владимирской области» следующие изменения:

1.1. Пункт 1.6. раздела 1 приложения изложить в следующей редакции:

«1.6. Размер базового должностного оклада, базовой ставки заработной платы составляет для:

- профессиональной квалификационной группы должностей учебно-вспомогательного персонала первого уровня – 2425 рублей;
- профессиональной квалификационной группы должностей учебно-вспомогательного персонала второго уровня – 2816 рублей;
- педагогических работников- 5080 рублей;
- руководителей структурных подразделений – 7070 рублей;
- профессиональной квалификационной группы «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня» - 2558 рублей;
- профессиональной квалификационной группы «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня» - 2679 рублей;
- профессиональной квалификационной группы «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня» - 3306 рублей;
- профессиональной квалификационной группы «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня» - 6142 рубля;
- профессиональной квалификационной группы «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня» - 2361 рублей;
- профессиональной квалификационной группы «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня» - 2679 рублей.»

1.2. Строку 6. Педагогическим работникам образовательных учреждений дополнительного образования детей, реализующим и сопровождающим основную

образовательную программу дополнительного образования таблицы № 7 приложения № 1 к Положению изложить в следующей редакции:

6. Педагогическим работникам образовательных учреждений дополнительного образования детей, реализующим и сопровождающим основную образовательную программу дополнительного образования.	1,2
---	-----

1.3. Строку 7. Педагогическим работникам образовательных учреждений, реализующим и сопровождающим основную общеобразовательную программу дошкольного образования таблицы № 7 приложения № 1 к Положению изложить в следующей редакции:

7. Педагогическим работникам образовательных учреждений, реализующим и сопровождающим основную общеобразовательную программу дошкольного образования	1,4
--	-----

1.4. Приложение № 5 к Положению изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Постановление администрации Селивановского района от 05.12.2016 № 764 «О внесении изменений в приложение к постановлению администрации Селивановского района от 06.03.2015 № 184 «Об оплате труда работников образовательных организаций муниципального образования Селивановский район Владимирской области» признать утратившим силу.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации района.

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания, и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2017 года.

Глава администрации района



С.В. Лебедев

**ПЕРЕЧЕНЬ
ВЫПЛАТ ЗА ДОПОЛНИТЕЛЬНУЮ РАБОТУ, НЕПОСРЕДСТВЕННО СВЯЗАННУЮ И НЕ
СВЯЗАННУЮ С ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫМ ПРОЦЕССОМ**

Перечень выплат	Размер выплат (процент к должностному окладу (ставке заработной платы))
1	2
1. Выплаты за дополнительную работу, непосредственно связанную с образовательным процессом	
1.1. Осуществление функций классного руководителя: в общеобразовательных школах, при наполняемости класса (групп): - в городской местности – более 13 человек; - в городской местности - до 13 человек; - в сельской местности - более 7 человек; - в сельской местности – до 7 человек	35 20 30 15
1.2. Проверка письменных работ учителями 1 - 4 классов при наполняемости класса: - в городской местности – более 13 человек; - в городской местности - до 13 человек; - в сельской местности – более 7 человек; - в сельской местности - до 7 человек.	10 5 10 5
1.3. Проверка письменных работ по математике, русскому языку и литературе учителями 5 - 11 классов при наполняемости класса (группы) <*>: - в городской местности – более 13 человек; - в городской местности - до 13 человек; - в сельской местности – более 7 человек; - в сельской местности - до 7 человек.	20 10 20 10
1.4. Воспитание и обучение детей-инвалидов дошкольного возраста в учреждениях, реализующих образовательную программу дошкольного образования на одного ребенка-инвалида в месяц с учетом дней посещений	10
1.5. Участие педагогических работников в проведении государственной итоговой аттестации (ОГЭ, ЕГЭ, ГВЭ) -до 5 экзаменов - от 5 до 10 экзаменов - более 10 экзаменов	5 10 15
1.6. Руководство пунктом проведения экзаменов	20

1.7. Ведение педагогическими работниками АИС «Электронная школа» и АИС «Электронное дополнительное образование» из расчета 1 ставки	10
1.8. Ведение администраторам образовательных учреждений АИС «Электронная школа», АИС «Электронный детский сад», АИС «Электронное дополнительное образование»	5
1.9. Внедрение в образовательный процесс элементов культуры здорового образа жизни	10
2. Выплаты за дополнительную работу, непосредственно не связанную с образовательным процессом	
2.1. Заведование оборудованными и паспортизированными учебными кабинетами, лабораториями, музеями, спортивными залами, лыжными базами, стрелковыми тирами, спортивными комплексами, бассейнами	15
2.2. Заведование учебно-опытными участками, парниковыми хозяйствами	20
2.3. Заведование мастерской образовательного учреждения	25
2.4. Заведование отделениями, филиалами и другими структурными подразделениями образовательных учреждений.	50
2.5. Осуществление руководства предметно-методическими объединениями:	
1) на уровне учреждений	10
2) на уровне района:	
- творческими группами, предметным методическим объединением,	15
- метапредметными методическими объединениями и сообществами учителей	20
2.6. Работа в предметных комиссиях и жюри	15
2.7. Работа с библиотечным фондом учебников	20
2.8. Организация предметно-развивающей среды в групповых помещениях, кабинетах специалистов, музыкальном и спортивных залах, игротеках образовательных учреждений	15
2.9. Результативное участие в профессиональных конкурсах:	
- на уровне образовательного учреждения	15
- на муниципальном уровне	20
- на областном и всероссийском уровне	25
2.10. Разработка и внедрение в образовательный процесс авторских программ педагогическими работниками	10
2.11. Посещаемость детей ДОУ, учреждений дополнительного образования, ГПД:	
75-80%	20
80-85%	30
85-90%	40

90 % и выше	50
2.12. Организация взаимодействия с семьями обучающихся	10
2.13. Эффективное использование в работе интерактивного оборудования	10
2.14. За условия труда в период адаптации детей раннего возраста	15
2.15. Работа с детьми из социально неблагополучных семей	20
2.16. Участие педагогических работников в инновационной деятельности:	
-в образовательном учреждении	10
-на уровне района	15
-на уровне области	20
2.17. Систематическая индивидуальная работа с молодыми специалистами (план работы, отчет о проделанной работе)	10
2.18. Ведение личного сайта, участие в сетевых сообществах;	10
-Ведение сайта образовательного учреждения	20
2.19. Руководство ресурсным центром дистанционного обучения и ресурсным образовательным центром в образовательных учреждениях	20
2.20. Результативное участие в соревнованиях, конкурсах, смотрах, выставках:	
-на уровне учреждения	
призер	5
победитель	10
-на уровне района	
призер	15
победитель	20
-на уровне области	
победитель, призер	25
2.21. Результативное участие во Всероссийской олимпиаде школьников:	
-на уровне района	
призер	5
победитель	10
-на уровне области	
призер	15
победитель	20
2.22. Сохранность контингента воспитанников в общеобразовательных учреждениях и учреждениях дополнительного образования	
75-80%	15
80-85%	20
85-90%	30
2.23. Обобщение опыта работы педагогического работника с занесением в банк данных: на уровне района	20

на уровне области	40
2.24. Высокие показатели по итогам воспитательно-образовательной работы за год - результаты диагностики (воспитатель, старший воспитатель, специалисты)	10
2.25. Высокий уровень физической подготовленности у 30% обучающихся и выше (для инструкторов и учителей физической культуры)	10
2.26. Сложность и напряженность в работе, связанная с купанием детей в бассейне (переодевание, сушка волос ручным феном, сушка купальных принадлежностей, сопровождение детей в бассейне и обратно, прочее) (воспитатели, младшие воспитатели)	15
2.27. Наличие педагогических публикаций -в научно-методических изданиях -в Интернет-ресурсах	20 10
2.28. Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб к организации и качеству питания	20
2.29. Обеспечение выполнения требований антитеррористической, пожарной безопасности, электробезопасности и охраны труда в образовательной организации	50
2.30. Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья детей и сотрудников	50
2.31. Содержание территории учреждения в соответствии с требованиями законодательства	40
2.32. Отсутствие замечаний по ведению установленной документации	50
2.33. Доставка пищи из отдаленного стоящего здания пищеблока в групповые помещения детского сада (младшие воспитатели)	15
2.34.Руководство и результативную работу детских общественных объединений, клубов, школьных научных обществ	10
2.35.Организация профориентационной работы с обучающимися	20
2.36.Организация и сопровождение дистанционного обучения детей	15
2.37.Организация работы школьных СМИ (школьная газета, радио, телевидение)	10
2.38.Применение в образовательном процессе электронных учебников	10
2.39. Высокий уровень организации контроля качества образования	15
2.40. Организация работы оздоровительных лагерей, в т.ч. профильных смен (отрядов) в рамках оздоровительной кампании	10
2.41. Отсутствие травматизма среди обучающихся	15

<*> Выплаты учителям 5 - 11 классов за проверку письменных работ по математике, русскому языку и литературе производятся в процентах от должностного оклада с учетом учебной нагрузки. Выплаты учителям 5 - 11 классов за проверку письменных работ по другим предметам могут устанавливаться образовательным учреждением за счет стимулирующей части ФОТ. Выплаты учителям за проверку письменных работ по иностранному языку в 1-4 классах производить в соответствии с п. 1.2 Перечня.

Перерасчет размеров доплат за классное руководство, за проверку письменных работ в связи с изменением учащихся в течение учебного года не производится.».